

دستورالعمل نحوه محاسبه و پرداخت کارانه پرسنل بر اساس آیین نامه نظام نوین اداره امور بیمارستان ها

فرمول محاسبه امتیاز هر کارمند برای محاسبه کارانه به شرح ذیل می باشد :

$$\text{امتیاز هر کارمند} = (\text{امتیاز نوع خدمت} + \text{امتیاز مدرک تحصیلی}) \times \text{رضایت از خدمت}$$

الف) امتیاز مربوط به نوع خدمت :

- رسته های بهداشتی - درمانی و اداری - مالی : ۱.۶

- سایر پرسنل : ۱.۲

❖ تبصره ۱ : برای مسئولین بخش ها در صورت انجام وظایف و امور محوله در زمان مقرر و رضایت بیمارستان تا ۰.۴ به امتیاز نوع خدمت اضافه خواهد شد.

❖ تبصره ۲ : برای سوپروایزر های کشیک بیمارستان که علاوه بر وظیفه پرستاری امور سوپروایزری را نیز پیگیری می نمایند به ازای هر شیفت ۰.۰۲ به امتیاز نوع خدمت اضافه خواهد شد.
(در مورد فوق نیز با توجه به گزارش راند بخش و ثبت گزارشات و نظارت دقیق بر انجام امور کلیه واحدهای درمانی و امور پشتیبانی می باشد)

❖ تبصره ۳ : بر اساس قانون و مقررات نظام نوین، رئیس بیمارستان به صلاحدید می تواند تا حداکثر سه امتیاز به مدیر بیمارستان و مدیر خدمات پرستاری، مسئول امور مالی و مسئول امور اداری و سوپروایزر ثابت اختصاص دهد.

ب- امتیاز مربوط به مدرک تحصیلی :

مدرک تحصیلی	زیر دیپلم	دیپلم	کاردان	لیسانس	فوق لیسانس و بالاتر
امتیاز	۱	۱.۵	۲	۲.۵	۳

❖ تبصره ۴ : برابر قوانین کشوری جانبازان معزز انقلاب اسلامی، یک مقطع تحصیلی بالاتر از مدرکشان محاسبه می شوند.

ج- رضایت از خدمت:

۱- امتیاز سابقه کار : (به ازای هر پنج سال سابقه یکدهم امتیاز محاسبه میشود تا حداکثر ۰/۶)

سابقه کار(سال)	۰-۵	۶-۱۰	۱۱-۱۵	۱۶-۲۰	۲۱-۲۵	۲۶-۳۰
امتیاز	۰.۱	۰.۲	۰.۳	۰.۴	۰.۵	۰.۶

۲- امتیاز شب کاری : به ازای هر شب ۰/۱ تا حداکثر ۰/۷

تعداد شیفت شب	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷ و بیشتر
امتیاز	۰.۱	۰.۲	۰.۳	۰.۴	۰.۵	۰.۶	۰.۷

❖ تبصره ۵- سرپرستاران و پرسنلی که با الزام بیمارستان، موظفی خود را به صورت شیفت ثابت صبح یا عصر انجام می دهند و مبلغ نوبتکاری دریافت نمی کنند ۰/۲ پایه را دریافت خواهند نمود. در صورت داشتن شیفت شب به صورت اضافه کار امتیاز آن همانند دیگر پرسنل محاسبه خواهد شد.

❖ **تبصره ۶-** پرسنل اتاق عمل که عصر و شب به صورت آنکال می باشند ۰/۲ پایه دریافت می کنند.

۳- امتیاز اضافه کار: (تا ۶۰ ساعت هر ۱۲ ساعت ۰/۱ امتیاز و بیشتر هر ۴۰ ساعت ۰/۱ تا حداکثر ۰/۸)

۱۴۱-۱۷۵	۱۰۱-۱۴۰	۶۱-۱۰۰	۴۹-۶۰	۳۷-۴۸	۳۶-۲۵	۲۴-۱۳	۱۲-۱	اضافه کار (ساعت)
ساعت	ساعت	ساعت	ساعت	ساعت	ساعت	ساعت	ساعت	
۰.۸	۰.۷	۰.۶	۰.۵	۰.۴	۰.۳	۰.۲	۰.۱	امتیاز

❖ **تبصره ۷-** در صورت اضافه کار در واحد درمانی دیگر (تابعه شبکه) مشروط به داشتن ۶۰ ساعت اضافه کار در واحد

مبدأ، به ازای هر ۴۰ ساعت اضافه کار در محل مقصد ، ۰.۱ امتیاز اضافه می شود (حداکثر ۰.۳)

۴- راند مترون و مدیر و تایید چک لیست مربوطه : ۰.۱ می باشد (چک لیست آن متعاقباً تهیه می گردد).

۵- ورود بدون تاخیر و خروج بدون تعجیل پرسنل از مرکز و بخش مربوطه : ۰.۱

۶- همکاری با سوپروایزر در جهت حضور در بیمارستان در خارج از شیفت ، مانند اعزام، غیبت افراد برنامه : ۰.۱

۷- ثبت و مستند سازی پرونده بیماران ، همکاری مثبت با مسئول مستقیم بخش : ۰.۲

۸- امتیاز مربوط به مسئول شیفت بودن (حداقل در ۴ شیفت) : ۰.۱

❖ **تبصره ۸:** امتیاز فوق مربوط به کنترل بخش از نظر سالم بودن تجهیزات - گزارش کمبودها و مشکلات بخش در

کشیک های عصر و شب و ایام تعطیل می باشد.

۹- حضور در روزهای تعطیل در مرکز تا دو روز تعطیلی ۰/۱ و از دو روز بیشتر ۰/۲

۱۰- امتیاز مربوط به صرفه جوئی و مصرف بهینه دارو و تجهیزات و نگهداری از اموال عمومی بیمارستان و بخش ۰.۱

۱۱- در صورت شرکت در عملیات احیا و موفق بودن آن ۰.۱ به امتیاز رضایت از خدمت اضافه می شود (بر اساس فرم

تکمیل شده)

👉 **تذکره ۱:** در صورت وجود شکایات شناسنامه دار و مستند ارباب رجوع و تایید موضوع توسط یکی از مراجع ذیل ، با

توجه به اهمیت موضوع ، از یکدهم تا سه دهم (۰/۱ - ۰/۳) از رضایت از عملکرد پرسنل کسر می شود:

مراجع : ۱- مترون ، ۲- مدیریت و ۳- سرپرست مرکز ، معاون درمان شبکه ، اداره بازرسی و پاسخگوی به شکایات دانشگاه

و مدیریت شبکه - اعمال سقف کسر مراجع ۱ تا ۳ با تایید معاون درمان شبکه

👉 **تذکره ۲:** در صورت استفاده کارمند از مرخصی زایمان و استعلاجی از نمره کل به میزان روزهای عدم حضور در

بیمارستان کسر می گردد ، مگر در موارد استعلاجی طولانی و خاص که به پیشنهاد ریاست بیمارستان و موافقت معاون

درمان و مدیریت شبکه از نمره کل کسر نخواهد گردید.

👉 **تذکره ۳:** برابر قانون و مقررات کشوری اعلام شده ، امتیاز نهایی نیروهای قراردادی ، نصف امتیاز کل محاسبه شده

خواهد بود.

👉 **تذکره ۴:** به منظور تشویق و ترغیب پرسنل سختکوش در ارتقاء خدمات مورد ارائه به بیماران ، امتیازات زیر در اختیار

سرپرست مرکز می باشد تا به نیروهای پرکار و مؤثر، حسب صلاحدید ، ماهانه به سرجمع امتیاز مکتسبه کارمند

(حداکثر تا ۱/۵ امتیاز) اضافه نماید.

بیمارستان سیدالشهداء : ۱۰ امتیاز اورژانس امام خمینی (ره): ۱/۵ امتیاز

بیمارستان شهیدرجایی : ۵ امتیاز کلینیک بوعلی : ۰/۵ امتیاز

👉 **تذکره ۵:** حداکثر امتیاز اعطایی به « رضایت از خدمت» مدیر و مترون ۱/۵ خواهد بود.

«شبکه بهداشت و درمان آران و بیدگل»